

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO PARA TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

Ano Letivo 2026/2027

Contratação de pessoal técnico especializado em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

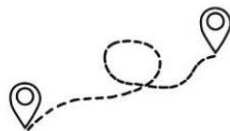
Informam-se os interessados de que está aberto concurso de contratação de escola para **3 (três) lugares de Técnico Especializado para Formação – Teatro**, nos termos previstos no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual e demais legislação aplicável, **pelo prazo de três dias úteis**, a contar da data de divulgação da oferta.

1- Caracterização da oferta

Nº de horário SIGHRE	Caraterização das funções	Nº de horas a concurso	Local de trabalho	Duração do contrato
16	Técnico especializado para Formação - Teatro	22	Escola Gil Vicente	Anual
17	Técnico especializado para Formação - Teatro	22	Escola Gil Vicente	Anual
18	Técnico especializado para Formação - Teatro	22	Escola Gil Vicente	Anual

2 – Requisitos de admissão

Realização e prazos da candidatura	Três dias úteis (de acordo com o disposto no art.39º do D. L. nº132/2012), na aplicação SIGHRE, da DGAE. Os elementos necessários para a avaliação do portefólio devem ser comprovados documentalmente, através do seu envio em formato digital para o email: concursocontratacao@aegv.pt, até ao último dia de candidatura (inclusive). NOTA: Número máximo de páginas do portefólio - <u>5 páginas A4 (incluindo os anexos)</u>.
Critérios de seleção	Critérios obrigatórios: ● Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30% ● Ponderação da Entrevista - 35% ● Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%



Subcritérios de selecção para a avaliação de portefólio:	• Experiência na docência – 20% (Experiência em ensino em escolas TEIP e/ou em escolas de ensino artístico) • Experiência profissional em atividades performativas – 10% (Experiência como intérprete/criador, projectos relevantes em teatro/performance)
Subcritérios de selecção para a entrevista:	• Adequação do candidato ao desenvolvimento de projetos relacionados com as disciplinas constantes no horário – 20% • Capacidade de trabalho em equipa, de refletir teoricamente sobre o seu processo de lecionação e projetar inovações pedagógicas, exequíveis e favoráveis às aprendizagens, disponibilidade para a organização de eventos artísticos -15%
Crítérios de desempate:	Por ordem de prioridade: • Classificação relativa à entrevista
Divulgação dos resultados:	Página do Agrupamento (www.aegv.edu.pt) Serão indicados na lista ordenada os candidatos que ficaram aprovados para a entrevista, bem como a data da mesma.

3 - Informações adicionais:

- O tempo de serviço a considerar reporta-se a 31 de agosto de 2025;
- Utilizar-se-á a aplicação faseada dos métodos de seleção;
- São motivos de exclusão do concurso:
 - o não envio, dentro do prazo estabelecido, do portefólio digital;
 - a não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
 - a apresentação de declarações que não correspondem aos factos.

Lisboa, 31 de agosto de 2026